

深圳市力辉电机有限公司

2020 年企业社会责任报告



报告概况

报告时间范围

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

报告发布周期

本报告是深圳市力辉电机有限公司发布的第一份企业社会责任报告，以后每年定期发布。

报告组织范围

深圳市力辉电机有限公司及下属子公司。在本报告中，深圳市力辉电机有限公司有时简称“深圳力辉”、“力辉集团”、“我们”、“公司”。

报告数据说明

本报告披露的数据来自公司 2020 年年报、以及公司正式文件和统计报告，部分数据引用了 2020 年之前的数据以进行对比。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告承诺

本报告由深圳市力辉电机有限公司企业社会责任管理团队组织编制，由公司管理层审核，经公司董事会、监事会批准，保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

报告语言版本

本报告为中文版。

报告获取方式

深圳市力辉电机有限公司

网址：www.power-motor.cn

通讯地址：深圳市南山区科技园深圳湾科技生态园 2 栋 B4 楼

电话：0755-36899898

传真：0755-36882799

联系人：王晓专 13543299848

电子邮箱：xiaozhuan.wang@power-motor.com

目录

总经理致辞.....	5
公司概况.....	7
一、公司简介.....	7
二、公司荣誉.....	8
三、公司资质.....	8
第一章 企业责任治理.....	9
一、公司治理.....	9
二、社会责任管理.....	9
第二章 人权.....	11
一、健康安全的权利.....	11
二、员工权益与福利.....	12
三、员工队伍多元化.....	12
四、维护员工权益.....	13
五、员工工资福利.....	14
六、员工培训与教育.....	15
七、员工关怀活动.....	16
八、平等对话机制.....	18
第三章 环境保护.....	19
一、环境管理体系.....	19
二、环境应急机制.....	21
三、环保意识培训.....	21
四、推进节能降耗.....	21
五、加强废弃物管理.....	23
六、推进减排工作.....	23
第四章 健康安全.....	25
一、建立职业安全管理体系.....	25
二、保障职业健康安全.....	26
三、重视安全风险管.....	28

第五章 反腐倡廉、诚信经营.....	30
一、合规建设.....	30
二、反腐倡廉.....	31
三、信息安全保护.....	32
四、杜绝虚假营销.....	33
五、促进行业合作.....	33
第六章、绿色采购管理.....	34
一、供应商责任管理.....	34
二、新供应商责任评估.....	34
三、供应商责任审核.....	35
四、采购员培训.....	35
五、坚持绿色采购.....	36
展望未来.....	37

总经理致辞



力辉集团总经理：闫鲲

转眼间，充满传奇的 2020 年即将进入尾声。2020 年是不平凡的一年，是注定要被载入史册的一年。回首这一年，我们历经了很多困难：那些以为过不去的坎，我们都迈过去了；那很多以为熬不过去的夜，都等来了黎明。该过去的，终将过去；该开始的，必将开始。岁月更替轮回，我们即将迎来 2021 年。在这里，谨向全体力辉家人，并经由你们，向你们的家人致以新年的祝福！也祝世界各地的力辉友商们平安喜乐！

任何一个不确定时代的前夜，常常都是谋篇布局、寻找未来巨大成长的最佳时机。未来的企业就是卖产品、卖服务、卖生活。冬天来了，形势虽很严峻，但对脚踏实地、心无旁骛、坚守本业，始终能提供好的产品、好的服务、好的生活方式的企业来说，没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会到来。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

站在 2020 年的门槛上，着眼未来，我们虽面临着前所未有的不确定性，但在不确定性中，最确定的就是公司：我们有稳定的客户资源、有持续增长的效益、有强有力的领导、有互相提携帮助的文化传统……我们没有“美式装备”，但是在客户最需要的时候，我们一定是金刚川上的那座“人桥”！只要我们紧盯目标，找方向、找手段、找途径、找思路，不犯颠覆性错误，尊重常识、敬畏规律、贴近本质，就一定能找到公司长足发展进步的秘钥，任谁也挡不了公司的逆势飞扬。青山遮不住，毕竟东流去。我们既是这伟大历史背后的功臣，也是这段历史的受

益者，这是非常值得骄傲的事。峥嵘岁月，感恩一切！

今年有一部很火的电视剧《二十不惑》，展现了四位女孩在求职中虽屡遭挫折，但都格外勇敢，面对未知未来，不畏惧，怀抱梦想、勇往直前，不被定义、不被束缚，不被生活的“丧”打败，时刻“燃”起斗志，努力创造无限可能。她们的经历，正是力辉燃情岁月的缩影。

公司概况

一、公司简介

深圳市力辉电机有限公司，是一家生产交直流微电机的专业出口型企业，总部位于深圳湾生态科技园，办公面积 2200 m²；凤岗工业园面积达 720000 m²，现有员工 1000 余人，40 条现代化的生产线，量产 6 大系列 200 多款微特电机，年产 3000 多万台电机，年营业额超过 10 亿元人民币。公司拥有经验丰富和技术一流的研发、销售及管理团队。

力辉电机成立于 2001 年，是一家研发、生产和销售交直流小型电机和微型电机的国家级高新技术企业，微特电机生产厂家。经过 20 年的发展创新，有 6 大系列 200 多款微特电机，建立了电机应用大数据，可快速为汽车及新能源汽车、家用电器、自动化及机器人、医疗器械、电动工具等领域客户提供微特电机定制和批发服务。

严格实施 ISO9001，ISO14001，ISO45001 及 IATF16949 管理体系标准，确保电机成品优质可靠。经过 20 年的市场开拓，凭借优质的产品和服务，力辉电机与一批世界汽车巨头和家电巨头建立了长期稳定的战略合作伙伴关系。2016 年，荣获 BOSCH 集团全球最佳供应商，亚洲仅此一家入围。2017 年，力辉电机连续两年成为博世集团的全球最佳供应商，2018 年力辉电机被评为中国汽车行业电机十强企业，汽车电机优秀供应商称号。2019 年，力辉电机引进多条自动化生产线，升级生产工艺。

产品种类

力辉电机可定制多种电机方案，包括通用交流，有刷直流，无刷直流和齿轮减速电机方案，广泛应用于，智能家居及家用电器，医疗保健仪器，工业和办公自动化，电动工具和汽车领域。

工程能力范围

力辉电机的定制工程平台可以快速分析客户需求，从一百万种电机应用数据中选择与客户需求一致或者相近的参考方案，构建满足客户需求的方案。通过组合或修改不同的有刷直流、无刷直流和交流通用电机数据模型，并且配置特殊的齿轮

箱，可满足客户的特定需求。此外，我们拥有丰富开发经验的工程师和广泛的电机专利和专有技术，使力辉电机成为客户运动解决方案项目开发 and 生产的理想合作伙伴。



二、公司荣誉

序 号	荣 誉
1	2017~2018 年，连续两年成为博世集团的全球最佳供应商
2	2018 年被评为中国汽车行业电机十强企业
3	2018 年被评为汽车电机优秀供应商
4	2018 年被评为国家级高新技术企业

三、公司资质

序 号	资 质
1	环境管理体系认证证书
2	职业健康安全管理体系认证证书
3	知识产权管理体系认证证书

第一章 企业责任治理

深圳市力辉电机有限公司积极履行企业社会责任，已将企业社会责任融入到公司的长期发展战略。通过战略引领，公司不断优化治理机制，建立起高效的社会责任管理体系，强化实质性责任议题的管理，并携手各利益相关方，共同促进企业、社会与环境的和谐共生。

一、公司治理

深圳市力辉电机有限公司经过长达 20 多年的发展完善，结合自身实际情况，已建立起成熟的公司治理机制。公司严格遵守国家法律法规，建立健全了公司内部管理制度，完善了法人治理结构，规范运作，有序高效。

为实现可持续发展战略，公司已建立了适应自身发展需要和市场竞争需要的职能机构，并制定了完善的岗位职责和管理制度，各职能机构按照规定的职责独立运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预公司机构设置的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。

公司充分尊重和维护利益相关者的合法权益，将有关决议通过通报机制，接受股东、员工及其他利益相关方的监督。公司独立董事积极履职，通过出席董事会、股东大会、现场办公等方式，对公司利润分配、聘任审计机构、银行授信、对外投资、持股计划、并购重组、增补董事等相关事项发表了客观、公正的独立意见，对董事会决策的公正、公平及保护投资者利益起到了积极作用。监事会行使监督职能，及时对公司运营风险进行监控。

二、社会责任管理

作为微电机领域的领先企业，深圳市力辉电机有限公司积极履行企业公民职责，以社会进步、和谐、发展为己任，积极探索和实践社会责任管理，热衷于保护环境，保障员工权益，促进社区发展，主动承担更多的社会责任。我们不断推动社会责任意识嵌入企业成长基因，将社会责任理念融入公司战略和全价值链管

理中，努力实现社会责任与公司战略、文化、制度、管理、行为的有效融合。多年来，我们致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

1、责任理念

企业的使命是：**可靠的电机方案供应商和制造商**

公司经营理念：**以人为本、用户至上**

公司文化理念：**感恩、奉献、顺势、自强**

2、利益相关方沟通

我们深知，建立互助互利的利益相关方对话机制，是实现公司企业社会责任目标的重要保障。作为行业领先企业，我们坚持诚信为本、合作共赢的理念，主动与各利益相关方进行积极互动。2020 年，尽管受新冠疫情影响，公司与各利益相关方的沟通方式依然畅通，我们通过年报、网站、微信公众号、电话、走访等方式，认真倾听并回应利益相关方的需求，与合作伙伴一起克服新冠疫情带来的挑战，积极践行企业社会责任。

利益相关方	沟通方式	责任举措
客户	走访调研、问卷调查、服务平台	提供定制化服务 开展满意度调查 提供高质量的产品
员工	员工代表大会、员工座谈会、 员工技能培训	维护员工的合法权益 营造良好的工作环境 创造充足的发展空间
供应商	项目合作、信息交流、定期评价	实施公平采购 加强供方管理 建立共赢关系
政府	政策发布 领导观察	合法经营、稳定增长、及时纳税、 促进就业、保护环境
投资人	股东大会 专项活动	拓展市场 夯实管理
社区	公益项目活动 参与社区建设	关爱弱势群体 关注社区发展
同业竞争者	行业活动、参观学习	依法公平竞争、推动行业发展

第二章 人权

WCA工作场所社会责任评估报告

量化结果 — 提升绩效



东莞市力辉马达有限公司

基本信息

企业的总分数：**91%**

报告编号：	F_IAR_127031	城市：	东莞
审核日期：	Jun 19, 2020	国家：	China
上一次审核：	Nov 15, 2019 (46%)	审核员：	组长: Steven Lin
评估阶段：	跟进审核		组员: 没有
排期类型：	通知	服务提供商：	Intertek

一、健康安全的权利

公司立足于“人的生命高于一切”的理念，重点关注职工职业健康是否得到有效保障。为此，按职业卫生有关法规标准的规定设置专职人员负责建立和健全职业健康监护。为进一步加强职业病防治，对工厂采取了职业病危害因素检测和评价、职业健康知识培训、对接害岗位职工进行了职业危害告知、安排职工参与职业健康体检等一系列职业病危害防治措施。



现场安全管理宣传栏



职业危害告知卡

二、员工权益与福利

企业职工绝大部分执行每日工作八小时，每周工作 40 小时，每周休息二天的工作制度。享受带薪年假、探亲假等各类假期。企业依据“效率优先，兼顾公平”的思路，梳理了职工岗位体系，取消或合并了部分已经随着企业的发展而消失或弱化的非核心岗位，更新并明确了各岗位的任职资格与上下级关系，慎重审定了现有岗级与岗差的合理性，逐渐形成了“以岗定薪”的标准。做到对于同一岗位有上下浮动的灵活性，不同岗位也有不同的赋薪标准。通过调整固定工资与浮动工资比率等措施使职工的收入普遍得到提高，极大地调动了职工的积极性。通过 WCA 社会责任管理体系的推行，使企业地的酬激励制度进一步优化，真正实现了薪酬外部的均衡性（市场竞争力）、内部的均衡性（岗位价值）、个体的均衡性（个人业绩评估）。近年来企业业务与经济十分迅速，随着企业盈利增长，我们也及时地制定了一系列薪酬调整计划，企业按照每年各项业务经济指标分解部门的业务指标，部门按照职工的岗位职责制定职工切实可行的工作目标，真正意义上做到职工利益与企业利益直接挂钩，同时确保职工的生活质量，将薪酬的竞争力始终维持在行业的中上水平。除此之外，公司还提供餐补、探亲假、带薪年假、年度体检等福利。



员工旅游活动

三、员工队伍多元化

公司严格遵守国家相关法律法规及国际公约，保障男女员工公平就业，不同性别、年龄、种族、国籍及宗教信仰的员工均得到尊重。公司深圳总部现有员工

112 名，东莞智能制造基地现有员工 1432 人，其中女性 573 人，占比 40%；员工来自全国各地，其中本地籍员工 88 人，占比 6%；员工所属民族包括汉族、壮族、蒙古族、回族，其中少数民族裔员工 29 人，占比 2%。多元化的员工队伍，造就了包容性的公司责任文化。

四、维护员工权益

公司重视保护员工的各项权益，遵守国家法律法规，建立了比较完善的用工管理制度体系，包括劳动合同管理制度、薪酬保险与福利制度、绩效考核制度、违纪制度、培训制度、休假考勤制度等，同时制定了有关禁用童工、禁止强迫劳动、反歧视反骚扰的管理程序。我们还将保障员工人权作为企业社会责任的重要组成部分并严格履行相关职责。

我们郑重承诺：对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，一视同仁，平等对待，坚决禁止任何歧视行为，禁止雇佣和使用童工，禁止一切形式的强迫和强制性劳动。

为切实保障员工人权，我们强化了人权培训工作，培训对象涵盖全体员工。我们还定期组织公司的管理人员、人事专员、安保人员进行人权保护专题培训，内容包括国家相关法律法规、公司的人权政策等。我们还定期组织针对所有部门、子公司的人权方面的内部审核评估，对生产部门的人权评估频率每年达到两至三次。同时，我们建立了检查机制及举报投诉机制，公布了公司的举报投诉联系方式，欢迎公司员工及合作伙伴大胆就侵犯人权事件进行举报，我们将按举报处理程序及时进行处理并对举报人信息予以保密。

2020 年，公司未接到有关人权方面的举报投诉；供应商未发现使用童工、强迫劳动、歧视及骚扰事件，员工人权得到有效保障；公司安保人员及管理人员接受了人权培训。

2020 年公司人权管理绩效

项 目	绩 效
员工人权培训比例	100%
员工人权培训平均时数	12 小时
安保人员人权培训比例	100%
童工事件	0 起
歧视事件	0 起
强迫劳动事件	0 起
骚扰事件	0 起
人权评估覆盖率	100%

五、员工工资福利

公司严格遵守国家有关工资福利方面的法律法规，制定了薪酬福利相关制度，不断完善员工工资福利体系，实行男女员工同工同酬。公司所有运营实体严格执行当地有关薪酬的政策、标准，并在劳动合同中明确员工的工资待遇，公司员工劳动合同签订率为 100%。公司还与工会签订《企业集体合同》，保障员工的工资及时足额发放。



员工拓展活动

同时，为调动员工的工作积极性和创造性，公司建立了科学合理的薪酬激励机制，强化薪酬的激励作用，对重点人群实施薪酬政策倾斜，对重点岗位实施一岗一策，在吸纳高端人才方面起到了很好的引领作用，加强了公司人才竞争优势，有力促进了公司发展目标的实现。2020 年，公司员工最高年薪酬为 331763 元，员工人均年薪酬为 81125 元。

公司为所有员工提供了优厚的福利待遇，包括社会保险、带薪假、生育假、健康体检、残疾保险、奖金、工龄补贴、免费餐食、拓展旅游。2020 年，依法享受育儿假的员工共有 12 人（男 5 人，女 7 人），休育儿假结束后返岗的有 12

人，返岗率为 100%。



膳食委员会



参保证明

六、员工培训与教育

公司非常重视员工的成长和成才，会根据新员工及在职员工在公司的表现及自身述求，帮助员工制定今后的职业生涯规划，通过公司已建立的完善的培训体系，开展内容丰富、形式多样的培训，帮助大家有效学习并提升自己，共同实现企业发展及员工职业发展之梦。



员工培训



员工拓展训练

1、强化培训力度

近些年，伴随着国家经济的快速发展，公司也进入了高速发展期，工程项目遍及全国各地及国外，人才需求越来越大。为此，公司构建了人才培训体系，针对各个层级实施培训，并对培训内容进行分类，公司的培训步入到“体系化”的崭新历史新阶段。灵活多样、讲究实效的培训，使员工的职业素养及工作技能明

2、建立选拔机制

员工培训时数、绩效考核比例

指 标	2018 年	2019 年	2020 年
员工绩效考核比例	100%	100%	100%
员工职业发展考核比例	100%	100%	100%
员工平均培训时数	48	50	53
男员工平均培训时数	48	49	53
女员工平均培训时数	49	51	53

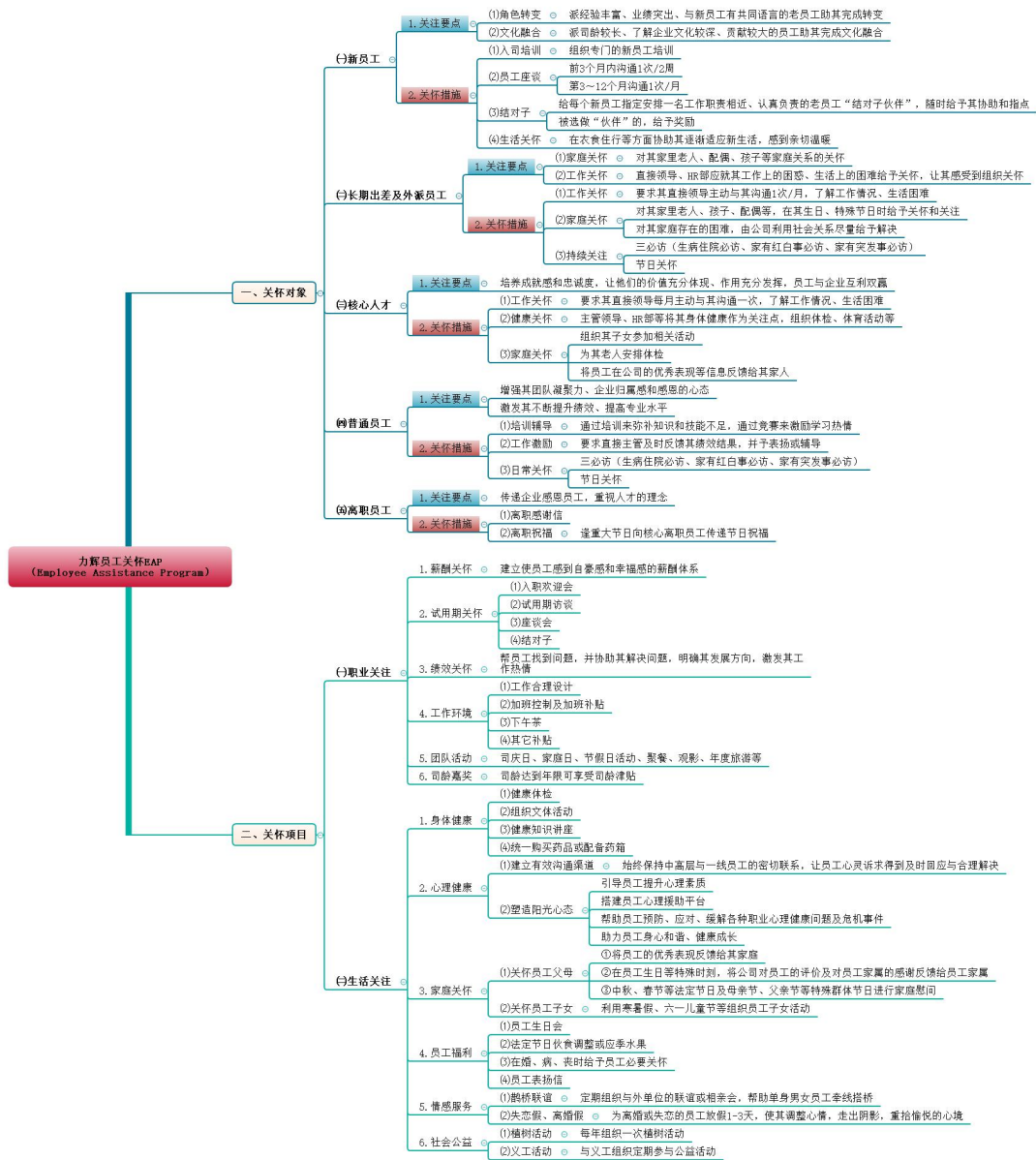
七、员工关怀活动

关心每一位员工已成了深圳力辉的常态化工作，公司领导也常把员工的冷暖挂在心头，时常了解员工的工作状况、心理状态和生活需求，帮助员工解决实际困难。特别是对女员工、弱势群体员工、患有疾病的员工及生活困难的员工，公司给予特别的关爱和帮扶。公司工会建立了困难员工档案，定期开展慰问帮扶活动，在节假日向员工发放慰问金慰问品。公司还定期组织员工开展文体活动，丰富员工生活，增强员工体魄。2020年，公司共组织了5次员工关爱活动。

制定并实施了力辉 EAP（员工关怀）计划，明确了关怀对象，细化了关注项目，让员工充分体会到“家文化”。

职员工代表大会

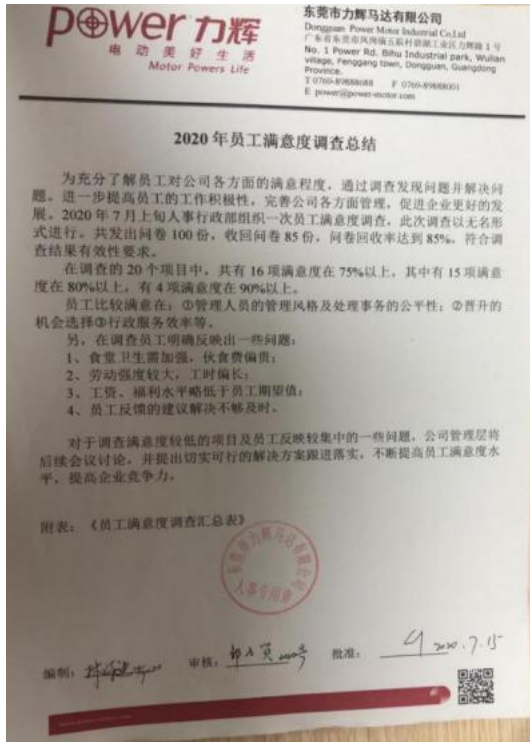




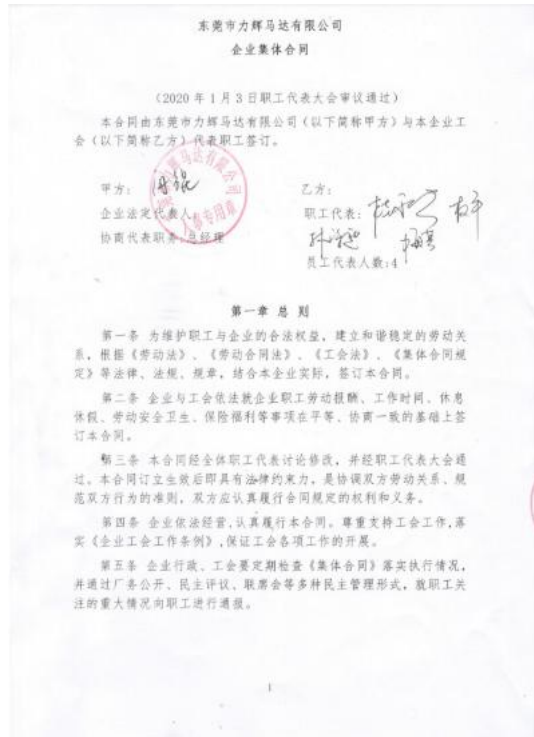
力辉员工关爱 EAP

八、平等对话机制

公司尊重员工的主人翁地位，建立了畅通的内部对话沟通机制。公司设立了工会组织，建立了集体协商制度，包括工作条件在内的所有涉及员工权益的事项均可通过对话协商得到保障。公司所有员工都可以自由加入工会组织，自由参加协商对话。



满意度调查总结



企业集体合同

公司还定期组织管理层与基层员工的对话会议，建立了多形式的投诉渠道，包括总经理信箱、建议箱、微信、电话等，有利于员工参与公司管理，维护自己的合法权益；同时，公司每年均进行员工满意度调查，倾听员工心声，了解员工需求。当公司经营发生重大变化或调整时，我们会在3天内告知工会及员工代表，并对涉及员工利益的相关问题进行协商解决。通过劳资双方的努力，公司构建了和谐的劳动关系。

第三章 环境保护

深圳市力辉电机有限公司践行环保施工理念，致力于环境友好型企业的建设，通过开展“本质环保”活动，加大节能减排力度，提高资源能源综合利用率，保护生物多样性，强化危险品管理，采用绿色、环保、节能施工技术，推进清洁、低碳运营，实现企业的可持续发展，缔造我们共同的绿色家园。

在日常生产中，公司全面落实保护环境和节约资源的要求，有效管理水、电、材料等资源，杜绝资源浪费，合理处置废水、废料等废弃物，尽量降低对环境的影响程度，促进节约资源、保护环境的可可持续发展战略。具体表现有：公司严格按照环保局的要求，对所有新建及扩建工程项目办理建设项目环境影响报告表、建设项目环境影响报告审批表、建设项目环境影响报告批准证。

一、环境管理体系

公司非常重视环境管理工作，严格执行国家环保法律、法规、标准和地方政府相关环保要求，制定了环境管理方针，建立了高效的环境管理体系，并通过了 ISO14001 环境管理体系认证。公司组建了环境管理领导小组，完善了 EHS 管理职能，配置专职环保管理人员，各工程项目基地配备了专职环保管理人员，负责各基地的环保工作。



深圳力辉 ISO14001 体系证书



东莞力辉 ISO14001 体系证书

公司环境管理方针

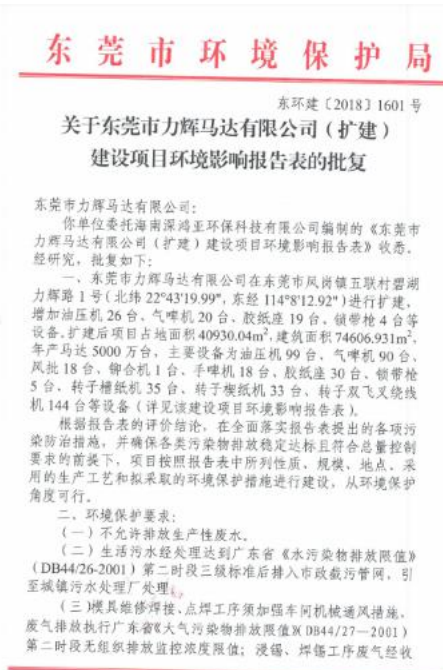
预防污染、遵守法规、珍惜资源、持续改进。

公司环境工作目标和指标

火灾事故为 0；
能源资源的消耗万元产值同比减少 1%
生活垃圾分类 100%达标处理；
产品环保事件发为 0；

公司制定了能源资源、废弃物、危险品、环境应急、工程环保等方面的管理程序，并明确了各岗位环保职责，确保公司环境政策得到有效执行。同时，公司通过办公系统、宣传栏、宣传标语、微信公众号等方式，强化了对环境保护的宣传力度，极大地提高了员工的环保意识。

为更好地履行环保责任，公司任命了环境管理者代表，全权负责公司环境方面的工作。我们还定期向社会公开公司的环境信息，接受社会的监督。2020 年，公司达成了既定的环境目标，未发生环境污染事件。



建设项目环境影响批复



环境检测报告

二、环境应急机制

公司制定了环境突发事件应急预案，为处理突发环境事件提供制度保障，以及及时排查环境隐患。同时，公司还做好了应对突发环境事件的组织保障。公司成立了突发环境事件应急救援“应急组织机构体系”，由公司主要负责人及各部门负责人组成。我们还完善了应急处理流程，明确各相关部门职能，并按照预案定期进行演练，提高应对突发环境事件的能力。2020 年，公司共组织环境应急演练 2 次，取得了令人满意的效果。

三、环保意识培训

公司制定了环境年度培训计划，定期开展公司全员环境保护意识培训，内容包括公司环境政策、能源资源节约、化学品管理、废弃物管理、等各方面，进一步提高了员工环境保护意识和能力，也使公司的环境政策得到了有效执行。2020 年，公司环境培训的覆盖率为 100%。

四、推进节能降耗

节能降耗是公司的环境管理目标之一，为此我们积极倡导节能低碳理念，积极落实环境管理政策、目标及能源与资源相关管理程序，在公司运营过程中提倡节约资源、能源，减少浪费，提高能源利用率，同时注重能源资源的可循环使用。我们采取的主要节能措施包括更换节能设备，创新生产工艺，提高技术水平，提高员工节能意识等。



力辉电机 OA 项目启动大会

1、能源消耗监测

公司使用的能源资源主要包括电、水等。我们通过定期的用量统计，对公司能源使用情况进行追踪，适时调整优化节能措施，实现绿色运营。目前，公司建立了能源消耗统计台帐，由专人负责公司能源使用情况的统计工作。

公司能源资源消耗统计表

能源种类	2018 年	2019 年	2020 年
电（兆瓦时）	13133	13833	13756
水（吨）	154616	175660	187161

2、推进节能降耗

公司积极推广先进节能管理方法与技术，实施能源使用全过程管理，有效提高公司能源利用效率，确保完成既定的节能目标，提高公司能源管理水平，形成节能长效机制。与此同时，我们强化了工程施工过程中的节能降耗管理，加强新技术、新工艺、新设备和新材料的推广应用，主动淘汰高能耗施工设备；在办公区域倡导绿色办公，购置节能办公设备，使用节能灯照明，公司全面采用了 OA 办公系统等无纸化办公。同时，我们还加强了对生产设备、办公设备的管理维护，减少损耗。



采用了 OA 等无纸化办公软件

五、加强废弃物管理

我们高度重视废弃物的管理工作，制了定废弃物管理相关控制程序，严格按照国家相关法律法规强化对废弃物的处置管理，危险固废则全部委托有合规处置资质的公司进行无害化处置；同时严格实施垃圾分类处理，促进废弃物的回收利用。2020 年，公司危废 100%实现回收处置。

我们重视循环经济的发展，通过设备改造、工艺流程优化及技术升级，提高废弃物的循环利用率；在采购环节，不断提高环保节能、可回收原材料及包装材料的采购比例，包括可重复利用的办公材料。2020 年，公司包装材料回收率达 100%。2020 年共产生危险废物 43.1 吨，主要为清洗废水，100%由有资质单位进行回收处理。

[illegible]

危险废弃物由资质单位进行处理

六、推进减排工作

公司依据国家环保相关法规、标准规定，全力推进减排工作。我们制定了废水、废气、噪声等环境因素检测计划，委托有检测资质的机构定期开展废水、废气、噪声的排放检测，以便及时监控公司环境状况，调整环境管理工作，避免对

环境造成负面影响。2020 年，公司废气、废水、噪声全部实现达标排放，环境投诉事件 0 起。

同时，我们高度关注运营过程中温室气体的排放。在全球气候变暖的当下，减少温室气体排放是每一个企业公民应尽的责任。公司积极参与全球的减排行动，对公司温室气体排放源进行识别，制定减排目标和减排行动；我们还通过工艺流程优化，设备定期维护，技术升级，以及员工操作技能的提升，减少施工生产过程中的碳排放。同时，定期进行碳核查、碳排放量统计工作，实时监控公司的温室气体排放情况。由于措施得力，公司单位产值温室气体排放量呈逐年下降趋势，排放强度趋降

温室气体排放量统计表
(单位: tCO2)

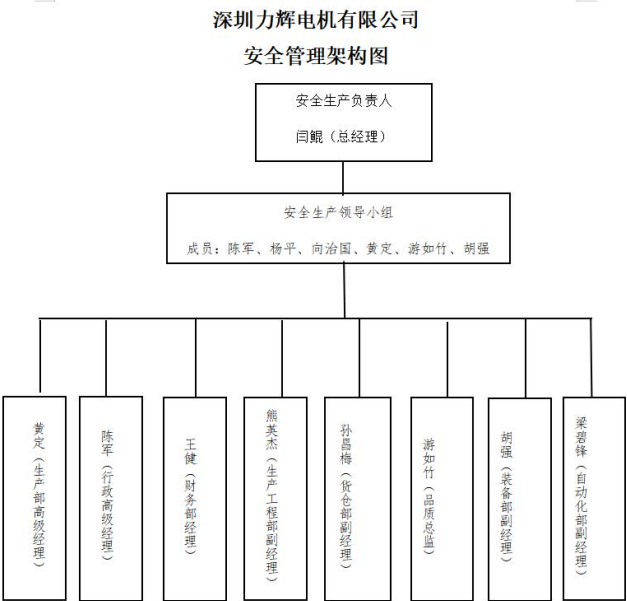
	2018 年	2019 年	2020 年
CO2 排放量	13133	13833	13756

第四章 健康安全

深圳市力辉电机有限公司制定了“遵守法律法规、保障员工利益、建设绿色和谐家园”的职业健康安全方针，以“本质安全”为目标，全面建立安全生产管理体系。通过制度建设、组织保障、安全培训、完善设施、安全检查等办法，编织了一道安全网，确保职业健康安全目标的实现。

一、建立职业安全管理体系

公司建立了职业健康安全管理体系，并通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，由公司负责人任主任的安全生产委员会，统领全公司的安全管理工作，机构成员包括公司领导、各部门负责人，也包括一线员工代表。我们建立了安全责任人制度，公司安全责任到人，各司其职，各负其责。与此同时，我们狠抓安全管理的制度建设，推进安全管理制度，强化安全技术管理、安全稽查及应急管理，有效管控了风险。可以说，公司已从安全管理组织架构、专业人员配置、机制流程等方面做了全面的改进，构筑起一道牢固的安全网。2020 年未发生重大安全事故，安全工作取得了显著的成绩。



安全管理组织机构图

二、保障职业健康安全

1、安全风险因素识别。我们对公司所有岗位安全风险因素进行了评估，定期进行职业病危害现状评价报告，对新扩建项目进行职业病危害预评价报告，并根据危害因素有针对性地推出防范措施。同时，将危害因素告知员工，张贴安全警示标识、安全操作规程，提高员工的防范意识。



公司 ISO45001 职业健康安全体系证书

员工签署职业危害告知书

公司职业健康安全管理方针

遵守法律法规、保障员工利益、建设绿色和谐家园

2、强化安全意识培训。公司制定年度安全培训计划，培训内容包括安全操作培训、消防安全演习、逃生演习等。2020 年，公司员工人均健康安全培训时数达 48 小时，且所有新入职的员工均参加了岗前安全培训。我们还每年定期开展各种主题的安全宣传活动，进一步增强员工的安全意识。

3、防范新冠肺炎疫情。2020 年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司果断应对，积极配合政府抗疫工作，并在日常经营中采取有效应对措施，包括实行员工分餐制、向员工分发口罩并要求佩戴、员工上下班测量体温、宣传防范疫情知识等；同时，公司积极组织员工进行接种疫苗，以阻断疫情的扩散。由于措施得力，公司没有员工受到感染。

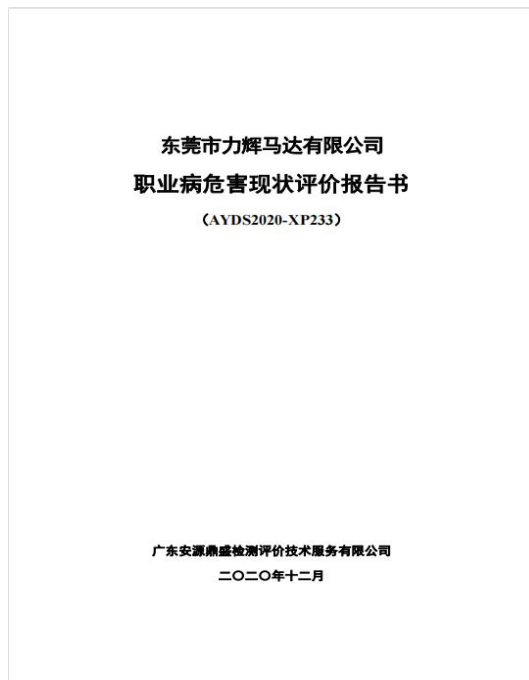


微信公众号疫情访客有关培训及宣导

4、定期进行健康体检。为防范职业病的发生，我们定期组织员工免费进行职业健康体检，全面开展岗中、在岗、离岗的职业健康体检，并为每位接触职业危害因素的员工建立职业健康档案。2020 年参加体检的员工达到 106 人，未发现职业病案例。我们还邀请了第三方机构进行职业危害因素现状评价，排查职业病隐患。公司还与工会通过集体合同的方式，将保障员工健康安全条款纳入协议中，以协议方式保障员工在工作中所面临的所有健康安全问题。

5、防范工伤事故的发生。为保障员工的健康安全，我们在有安全风险的工作场所配备了必要的安全设施、急救药箱等，同时为员工配备了安全防护用品，严格要求员工穿戴。同时强化了工伤事故统计、汇报、事故分析与调查工作，改进事故管理流程。同时，我们强化了承包商作业安全管理，与承包商签订安全管理协议，要求承包商签署安全作业承诺书，并对承包商管理人员和施工人员进行安全意识培训，要求他们严格执行安全操作规范，强化现场安全管理。

2020 年公司未发生重大工伤事故和轻微伤事故，未发生承包商安全事故。



东莞工厂职业危害现状评价



公司设有微型消防站

三、重视安全风险管理的

为防患于未然，公司建立了安全应急机制，完善了安全检查巡查机制，引进先进安全检查仪器，开展重点区域和重点设备的识别与管控措施。

建立安全应急机制。公司建立了由最高管理层领导的安全应机管理机构，统领全公司的安全应急管理工作，并定期开展安全演练。

做好特种设备的登记管理工作。我们在全公司范围内严格做好重点设备的登记、定期检查工作，责任到人，并做好点检记录。同时，我们还定期邀请第三方机构对重点设备进行检测，及时排查隐患。



配备劳动防护用品



特种作业人员持证上岗

坚持安全检查常态化。为排查安全隐患，防患于未然，我们建立了安全检查制度，责任到人，确保不留安全漏洞。2020 年，公司开展综合检查、专项隐患排查、自查和自评、聘请外部专家等多种形式的安全隐患排查工作。

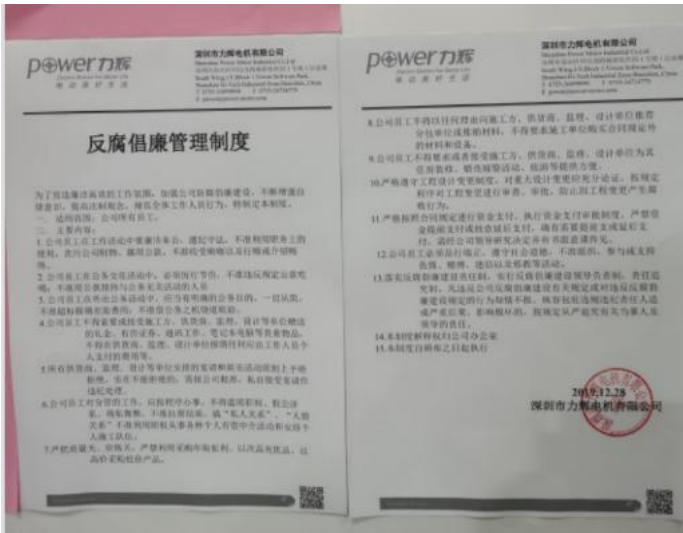
接受内外安全监督。我们主动配合政府主管部门的安全监督检查，同时鼓励内部员工及外部利益相关方对我们的安全工作进行监督、举报，一旦发现安全隐患或破坏安全的行为，可及时向公司进行举报。员工还可以拒绝在危险、没有安全防护措施的环境工作。

2020 年公司职业健康绩效统计表

项 目	绩 效	备 注
火灾伤亡事故年度为零	0	
新冠病毒感染率为零起	0	
交通伤亡事故为零起	0	
伤亡事故一年为零起	0	

第五章 反腐倡廉、诚信经营

公司十分重视反腐倡廉工作，制定并执行《反腐倡廉管理制度》，加强反腐倡廉教育，建立完善制度体系，加大监督力度等保障措施，提高了公司防范腐败的能力，促进企业健康稳定和谐发展。



公司制定反腐倡廉管理制度并公开

深圳力辉坚持合法合规经营，遵循国内外公认的商业行为准则，维护公平的经营环境，保障良好的商业秩序。我们认为，商业合规、反对商业贿赂、网络安全、数据与隐私保护等已经成为全球的共识，也是企业生存和发展必须面对的重要议题，是企业能够在市场中生存和稳健发展的必要前提，因此，我们信守诚信经营。

一、合规建设

在公司最高管理层的倡导和监督下，我们持续开展合规文化的建设，通过设立专门的合规和监管组织，加强对公司业务运作执行的管理与监督，通过培训、宣传、考核、问责等方式，不断强化员工的法律意识与合规意识。同时，我们积极参与对外沟通与互动，加强和业务伙伴在合规领域的交流和连接，以开放、坦诚的姿态，全面分享公司在合规体系建设上的努力和经验。

我们通过加大组织与资源的投入，持续建设符合业界标准的合规体系，以更

加开放和透明的心态，向利益相关方展示公司的合规理念与实践，持续增强彼此的理解与信任。通过持续的合规建设与努力，公司赢得越来越多政府机构和合作伙伴的尊重与认可。

2020 年，公司未发生违反法律法规的事件。

二、反腐倡廉

公司着力推进反腐倡廉建设，已在所有的经营场所全面落实公司的商业道德政策，遵守法律法规相关要求。为此，我们还制定了一系列反腐倡廉制度、行之有效的措施并坚决执行。为确保公司反腐倡廉建设工作落到实处，长期以来我们坚持做好以下工作：

一是加强廉洁从业培训。我们重点做好了以下培训：新员工入职培训中强化商业行为准则、廉洁从业内容；定期对在职员工进行廉洁从业培训，让员工不断接受廉洁从业方面的再教育；强化对管理人员及敏感岗位人员的培训。

2020 年，21 名新敏感岗位员工接受了反腐倡廉方面的培训，培训比例达到 100%；共有 62 名管理人员接受反贿赂反贪腐培训，培训比例达到 100%。

二是签署并签署了《反贿赂反贪腐协议》，我们要求所有管理人员及敏感岗位员工签署《反贿赂反贪腐协议》，并作为年度考核的重要内容，要求他们加强自我约束，杜绝行贿受贿行为，不搞利益输送，收受的礼品主动上交。2020 年，公司已签署《反贿赂反贪腐协议》的管理人员及敏感岗位员工比例达到 100%。

三是倡导公平竞争。公司遵守国家《反不正当竞争法》，遵守国内外市场规则，遵循商业伦理，公开公平参与市场竞争，反对任何不正当竞争行为；我们不搞虚假商业宣传，拒绝以不正当手段谋取商业利益，而是以过硬的工程质量和服

务赢得客户的认可。公司与君悦（深圳）律师事务所签署了常年法律顾问合同，每年对销售及采购人员进行 2 次以上合同法、反不正当竞争法等法律知识培训。

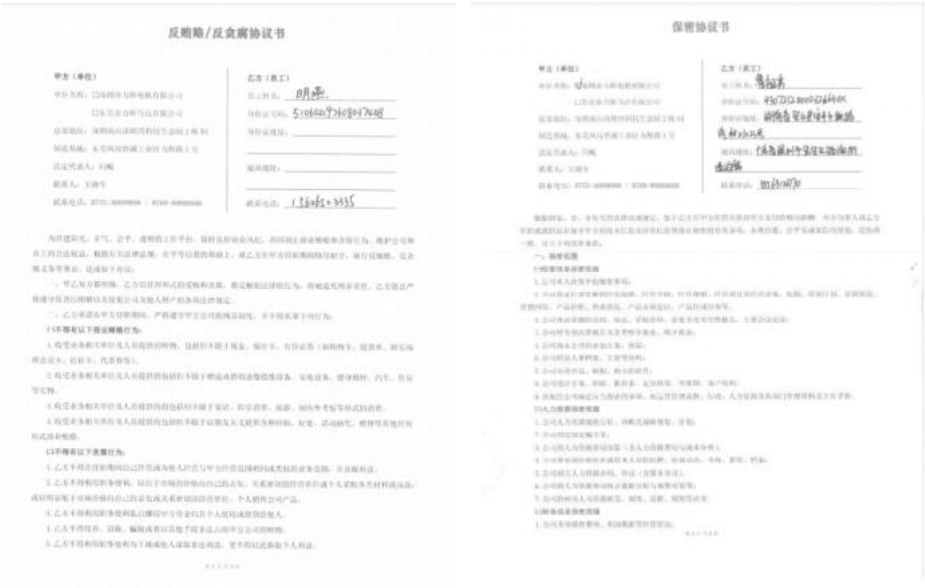
四是向合作伙伴传达公司的商业道德政策。我们通过信函、供应商行为准则、合作协议、面对面沟通交流等方式，向供应商、客户等重要利益相关方，传达公司反腐败政策，并接受各合作伙伴的监督。2020 年，我们对主要利益相关方的商业道德政策传达沟通覆盖率达到 100%，没有合作伙伴因商业道德问题与公司终止合作关系。

五是鼓励举报贪腐行为。我们向一切舞弊行为宣战，欢迎公司内部员工及利益相关方对公司腐败行为大胆进行举报。我们公开举报方式，凡涉及违反公司制度、商业道德准则及其他一切损害公司、员工利益的行为，公司欢迎任何单位或个人采取公开或非公开的形式，向公司审计部检举、揭发。同时，公司保证将严格按照程序进行调查，并为举报人保密一切信息。2020 年，公司未接到任何有关员工商业违法违规行为的举报。

六是强化监督检查。公司审计部门定期对全公司所有的经营场所进行腐败风险评估、廉洁审计，排查隐患，特别是在腐败高风险岗位推出有针对性的防范措施，并监督措施的执行。2020 年，未发现腐败案例。

三、信息安全保护

公司高度重视信息安全保护工作，严格保守公司及客户、供应商等合作伙伴的隐私和商业秘密，不得有侵犯知识产权行为。我们制定了信息保密相关制度，明确了信息分级管理及信息披露流程，保证了公司及利益相关者信息得到安全保护；加强了员工商业信息安全意识培训力度，员工信息保密意识明显增强。2020 年，公司未发生信息泄露事件，未接到因泄露客户隐私和商业秘密的相关投诉。



员工签署反贿赂/反贪腐协议书

员工签署保密协议书

四、杜绝虚假营销

公司在商业活动中坚持负责任的营销和宣传，杜绝虚假工程案例宣传，禁止夸大公司技术实力和施工能力。本着对客户和消费者负责任的态度，我们在参加展会、推广会、商业洽谈时，如实介绍公司的工程案例、工程质量等。2020 年，公司没有发生违规宣传事件。

五、促进行业合作

作为行业的领先企业，公司积极加入各相关行业组织，分享技术、经验，探讨行业发展前景，为行业发展建言献策，促进行业的可持续发展。2020 年，公司组织或参与的行业交流活动、会议共计 6 次。

2020 年商业道德管理绩效

项 目	绩 效
腐败、舞弊事件全年为 0 次	0 起
员工反腐败培训比例	100%
商业道德举报数量	0 件
发生专利侵权事件 0 次	0 起
信息泄密事件为 0 次	0 起
广告违规事件	0 起

第六章、绿色采购管理

深圳力辉高度重视供应链的管理,将企业社会责任表现作为选择供应商的重要评价标准,在供应商评审、绩效评估和采购决策等环节加大企业社会责任权重,不断深化与供应链伙伴的合作,并通过采购业务引导供应商提升履责能力,降低供应风险,提升客户满意度和供应链竞争力。公司还积极参与行业合作和行业标准,将社会责任作为基本要求,融入产品及其价值链运作,通过社会责任创新提升企业及供应链的竞争力。

一、供应商责任管理

为做好供应链的责任管理,我们建立了供应商社会责任管理体系,制定了《供方管理程序》、《供应商行为准则》,我们与固定供应商、关键供应商建立了长期战略合作关系,取得价格、账期方面的优惠,以及服务、质量上的保障,同时将社会责任要求纳入到采购合同内,推动供应商链社会责任管理。

我们还建立了供应商投诉机制,公布了投诉联系方式,欢迎社会各界对公司或供应商人员的不妥行为进行举报,并对举报人员信息进行保密,同时给予相应的奖励。

二、新供应商责任评估

我们按照新供应商引入相关管理规定,制定年度新供应商开发计划,对新供应商的引入进行严格评价、筛选,在环境、社会、商业道德方面表现优秀,且获得 ISO14001、ISO45001 等管理体系认证证书的供应商,在入选公司合格供应商时具有优先权。

2020 年,我们通过全面评估,共选出 20 家主要供应商进入公司合格供方名录。我们要求所有供应商签署包含环境保护、劳工与人权保护、履行商业道德等内容的《供应商行为守则》,并将环境保护、劳工与人权保护等内容列入采购合同条款,要求供应商严格履行合同,承担社会责任。

三、供应商责任审核

为持续监督供应商的社会责任表现，公司每年定期对供应商进行现场审核，排查供应商对社会的负面影响，并将审核情况作为是否保留公司合格供应商资格的重要依据。现场审核内容包括供应商的环境、人权、劳工实践、安全、商业道德、供应链管理等各个方面，对不符合公司社会责任政策、供应商行为准则的方面提出整改要求。对履责存在严重问题且拒不整改者，将从合格供应商名录除名。而对履行社会责任绩效较好的供应商，我们则提高向其采购的配额作为奖励，并优先获得公司新采购订单，与公司签署战略合作协议。

深圳市力辉电机有限公司

供应商行为准则

公司为推动供应商社会责任管理，结合WCA相关要求，制定了力辉公司《供应商行为准则》，从而提升公司的整体形象，创造更大的经济和社会效益，我们鼓励供应商遵循以下守则。

一、劳工

1. 童工：供应商不得雇用未满16岁的人员，除非经国家或当地法律允许并符合国际劳动组织标准。供应商雇用已满16岁未满18岁的员工时，应确保其工作环境和工作时间符合国家或当地法律规定。

2. 强迫劳动：不使用囚工、低偿工和契约工。工人所有所有加班都必须自愿。

3. 歧视：公司禁止任何歧视行为，不得以年龄、性别、种族、肤色、性取向、残疾、宗教信仰、政治派别、工会资格、婚姻状况等理由，在招聘、晋升、奖励、培训机会、工作安排、工资、福利、惩罚和终止劳动合同时歧视员工。

4. 招募、解雇或遣散：公司反对任何歧视性遣散行为，所有管理人员不会对其管辖下的员工进行骚扰、虐待、辱骂、殴打、羞辱、体罚，并能理解公司的反骚扰反虐待政策。

5. 结社自由：应尊重员工组建、加入行业组织工会，并拥有在适用法律下，以和平、合法方式集体谈判的权利。

二、工费与工作时间

1. 工作时间：每周工作时间（包括加班）应当控制在60小时以内，每周7天，应当允许员工至少休息1天，所有加班都必须自愿。在任何情况下，每星期工作时间不得超过相应的法律规定的上限。

2. 本条为福利：公司按法律法规为员工提供工资和福利。公司除支付员工正常工作时间的报酬以外，也应按相关法律法规要求的比例补偿员工的加班费用，不得以惩罚为目的克扣员工的工资，每月工资计算完成后需与员工进行确认核实，确保工资足额及时发放。

三、健康与安全

1. 普通的工作场所：供应商应确保建筑结构安全，不得让员工在“二合一”、“三合一”厂房从事生产活动。

2. 应急准备：供应商应配备足够的消防设备，对工人进行消防设备使用的培训，及逃生疏散培训。

深圳市力辉电机有限公司

Shenzhen Power Motor Industrial Co., Ltd

地址：深圳市宝安区西乡街道西乡社区西乡大道333号4楼 电话：0755-26826828 传真：0755-27103731

订购单

供应商： 瑞源 订单号码： PG20210115003

联系人： 熊先生 订单日期： 2021-1-15

电话： 0755-27103731 传真： 0755-27103671

机种：

序号	零件编号	品名	规格	单位	数量	单价	交货时间
1	102.303005-0010	转子芯片组件	Φ6.0xΦ29.6x28Lx12P	PC	60000	/	2021/2/4
2			以下空白				
3							
4							
5							
6							

备注：

结算凭证	发票	送货单	付款方式	月结90天
交货地点	南山区高新南十道深圳湾科技生态园2栋4楼			

1. 供应商收到本订单后24小时内要回，并传真到本公司；

2. 送货时请在送货单上注明订单号码、机种、图纸编号、品名、规格、数量，并在外包装标明供应商名称；

3. 请定妥包装，每一小包装上注明品名、规格和数量，并在外包装标明供应商名称；

4. 如发生退货、规格不符、品质不良等造成公司损失，供应商应负赔偿责任；贵物经本公司签收，但品质不良所致使本公司产品遭受客户退货索赔时，供应商负赔偿责任；

5. 不良品处理：经本公司电话或其他形式通知后，三天内自运回或退货，并不负责保管费；

6. 每月结账至当月25日，请按付款方式或前15天请款凭证(支票等)交本公司采购部以便付款；

7. 保证遵守环保法规要求，废弃物按规定处理，尽可能的使用环保材料及可回收材料；

8. 禁止使用童工及强迫劳动，尊重人权，保证员工健康安全；

9. 禁止任何形式的腐败贿赂行为。

经办： 经办： 日期： 日期： 时间： 时间：

NO:A/0 QR-101

供应商签署行为守则

将社会责任要求纳入到订购单

四、采购员培训

采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。

2020年，公司共组织3次采购员及供应商管理相关人员集中培训，培训内容以做好供应商企业社会责任管理为主，公司所有采购人员均参加了相关培训，

培训比例达到 100%，培训合格率达到 100%。

五、坚持绿色采购

我们坚持绿色采购行动，只从积极履行环境和社会责任，并通过公司社会责任评估和审核的供应商处进行采购；优先采购环保节能、安全性好的产品；优先从本地供应商处采购原材料，助力地方发展；设定绿色采购目标并坚决落实。

2020 年，公司签署包含环境、劳工与人权、商业道德等条款的采购订单 20 份，占比达 100%。

展望未来

2021 年，我们将迎来力辉创立 20 年。

20 年披荆斩棘，20 年雨雪风霜，20 年沧海桑田。筚路蓝缕、砥砺前行，从无到有、从弱到强。看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。

力辉发展的 20 年是企业不断发展的 20 年。我们始终牢记初心，尊重人性、尊重常识、顺应规律、把握本质，对标业界标杆，从换船、搭车，再到并跑、引领，我们始终坚持发展才是硬道理，不断提高效率、增加财富，让员工有更多获得感、幸福感、安全感。只要有助于提高效率，我们就敢闯敢试、敢为人先，咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。

力辉发展的 20 年是人才不断进步的 20 年。20 年峥嵘岁月史，也是人性力量的见证史。一代代力辉人作为这个伟大时代的参与者、推动者、创造者，不仅改变了公司命运，也改变了自己命运。力辉人心里有火、眼里有光，20 年孜孜以求、日夜精进、百炼成钢，在力辉大家庭和而不同、美美与共，斗转星移间已落地生根、枝繁叶茂。

力辉的发展成就由全体力辉人共同创造，历史总是眷顾坚定者、奋进者、搏击者，力辉事业已把我们结成命运共同体、事业共同体、利益共同体。“奋斗者文化”已成为我们的主流文化，在文化引领下，一代代力辉人凭一腔热血、尽一己责任，负重前行、坚持不懈，历尽沧桑、依然无恙。创新发展、转型升级始终是我们的重大课题，未来，我们将与时俱进，站在更高起点上推进变革，变革的力度、强度、深刻度，都是脱胎换骨、前所未有的。我们将花大精力解决更多长期想解决而没解决的难题，办成更多过去想办而没办成的大事。我们终将实现如下身份转变：把单独作战变成抱团作战，把员工变成老板，把职业经理人变成创业者，把利益共同体变成事业共同体……未来可期，我们将矢志不渝地将力辉建设成为一个充满魅力、动力、活力、创新力的现代化企业。

各位家人，力辉是船，我们是水手，让船乘风破浪、扬帆远航，我们责无旁贷；力辉是船，我们是风帆，全程摇橹拉纤、同舟共济，我们义不容辞。力辉大船要驶向既定目标，需要每位力辉家人坚持和发扬“落实就是能力，实干才是水平”的务实作风；坚持和发扬“勇挑重担、敢啃硬骨”的做事传统，我们要以更加远大的志向和更加昂扬的姿态，创新思维、团结协作、努力开拓，不达目的决不收兵。岁月从不辜负每一个用心的人，愿我们一直往前看、向上走，勿忘初心、不负韶华。乘风破浪三万里，方是我辈力辉人！新的一年，让我们千帆竞发、百舸争流，乘风破浪、勇立潮头；让我们用勇敢和拼搏为 2020 年画上圆满句号；让我们以满心欢喜和期盼迎接 2021 年的美妙钟声！



END